



Protestantse Gemeente
te Maarn - Maarsbergen

Deelbeleidsplannen behorend bij

Beleidsplan 2020 - 2025

Protestantse Gemeente

te Maarn-Maarsbergen

“Bakens verzetten en koers houden”

Versie: 1.0
Datum: 25 november 2019

Inhoud

1. Deelbeleidsplan Eredienst	3
2. Deelbeleidsplan Pastoraat.....	4
3. Deelbeleidsplan College van Diakenen	5
4. Deelbeleidsplan Vorming en Toerusting	7
5. Deelbeleidsplan Kinder- en Jeugdwerk	9
6. Deelbeleidsplan College van Kerkrentmeesters	12
7. Deelbeleidsplan Organisatie	16
8. Deelbeleidsplan Locatieraad Ontmoetingskapel.....	18
9. Deelbeleidsplan Locatieraad Dorpskerk	19

1. Deelbeleidsplan Eredienst

Ter inleiding

De eredienst vormt het hart van het geloof. In de eredienst komt de gemeente samen om God te loven, onderwijs te ontvangen vanuit de Bijbel die de inspiratiebron is voor geloof, hoop en liefde. Een vaste plek is er voor liederen en gebeden, regelmatig wordt de maaltijd van de Heer gevierd, verder krijgen diaconaat en gemeenschap de aandacht. Het geheel van elementen vormt de liturgie, een woord dat afgeleid is van een Grieks woord dat 'werk van het volk' betekent. De elementen waaruit de liturgie bestaat zijn gebaseerd op gegevens van de eerste christengemeente in Handelingen 2 vs. 41 t/m 47 die op haar beurt weer veel raakvlakken heeft met de liturgie van de synagoge. In de Bijbel wordt geen vaste orde van dienst voorgeschreven voor hoe de christelijke gemeente haar gemeenschap met de Heer en met elkaar vormgeeft. De gemeente wordt geleid door de Heilige Geest die haar creatief in staat stelt om eigen vormen te vinden waarin God wordt geprezen en het volk zich herkent.

Plaatselijke situatie

Onze Protestantse gemeente Maarn – Maarsbergen heeft twee locaties waar erediensten worden gehouden: in Maarn de Ontmoetingskapel en in Maarsbergen de Dorpskerk. In beide kerken worden de erediensten zorgvuldig en stijlvol vormgegeven. We gebruiken doorgaans het oecumenisch leesrooster en de erediensten worden in de oecumenisch protestantse traditie vormgegeven, waarin soms ook elementen van andere liturgische tradities een plek ontvangen. Omdat wij in beide dorpen één Protestants kerkgebouw hebben - en we daarom niet over de luxe van verschillende manieren van liturgische vormgeving beschikken, zoals in grote steden - ligt het voor de hand dat we voor de vormgeving van de eredienst uitkomen bij een mengvorm van tradities, of bricolage zoals wel wordt genoemd. Deze mengvorm stemt naar de beleving van kerkenraad en gemeente tot tevredenheid. Soms zijn er vieringen met een bijzonder karakter, waarin afgeweken wordt van de oecumenische protestantse vormgeving, bijvoorbeeld tijdens de zogenoemde Plusdiensten.

Bestaand beleid

De verantwoordelijkheid voor de praktijk van de eredienst ligt in onze Protestantse gemeente in handen van de locatieraden onder eindverantwoordelijkheid van de kerkenraad. De voorgangers genieten daarin het vertrouwen en de vrijheid om de erediensten stijlvol en verzorgd vorm te geven. Gastvoorgangers ontvangen een standaard liturgie en hebben de vrijheid om daarvan af te wijken. We zien geen redenen om daar in de toekomst van af te wijken. Een aantal erediensten per jaar wordt gezamenlijk gehouden. Dat betreft in Maarn de oecumenische vieringen met de St. Theresiakerk (Startzondag, zondag Trinitatis, Schoolprojectvieringen en de viering op Goede Vrijdag). Een aantal erediensten zijn gezamenlijk tussen Maarsbergen en Maarn (Bid- en dankstond voor gewas en arbeid, Witte Donderdag, Hemelvaartsdag en Oudejaarsdag).

Beleidsvoornemens

- De kerkenraad ziet geen reden om ingrijpende wijzigingen door te voeren op het gebied van de erediensten. Dat de verantwoordelijkheid voor de inrichting van de erediensten bij de locatieraden beschouwt zij als goed, acceptabel en werkbaar.
- In deze beleidsperiode willen wij in gesprekken met elkaar het geheim van ons kerk zijn dieper leren kennen en in gesprek in onze gemeente aangaan over eredienst en liturgie.
- De locatieraden houden de verantwoordelijkheid om de reacties en suggesties van gemeenteleden op de erediensten van zowel eigen predikanten als gastvoorgangers te bespreken en waar nodig verbeteringen aan te brengen.

2. Deelbeleidsplan Pastoraat

Visie

Meeleven met elkaar brengt tot uiting dat vanuit de liefde van God elk mens waardevol is. Alle gemeenteleden zijn geroepen om er pastoraal voor elkaar en anderen te zijn. De Pastorale Raad leeft uit de opdracht dit omzien naar elkaar gestalte te geven en te bevorderen en daarvoor een zekere structuur te bieden.

Pastoraat

Goed pastoraat functioneert alleen als mensen zelf aan de bel trekken of als er voor mensen aan de bel getrokken wordt. Voorop staat het eigen initiatief richting het buurtteam of de predikant, ook al vinden velen dat moeilijk. De schroom om een beroep te doen op buurtteam of predikant is zeker niet nodig! Het is wezenlijk dat we als gemeenschap naar elkaar om zien en voor elkaar zorgen. We doen ons uiterste best om bij een opgevangen signaal contact te zoeken.

Voor de predikanten geldt dat hun pastoraat zich focust op 'crisispastoraat', als het leven – op wat voor wijze dan ook – op z'n kop wordt gezet. Daarin komen ook levensvragen aan bod. De predikanten putten daarbij veelal uit bronnen uit de christelijke traditie. Voor dit pastoraat geldt dat een signaal vanuit de betreffende persoon (of eventueel een gemeentelid) van groot belang is. Deze vorm van pastoraat kan betekenen dat een predikant een korte tijd intensiever meeloopt om vervolgens weer meer afstand te nemen. Predikanten en ouderlingen/buurtcoördinatoren houden elkaar waar nodig op de hoogte van het wel en wee van gemeenteleden.

De Pastorale Raad

De Pastorale Raad Maarn - Maarsbergen is een gezamenlijke vergadering van alle ouderlingen, buurtcoördinatoren en predikanten. Ook is er een diaken afgevaardigd, omdat er raakvlakken kunnen zijn tussen pastoraat en diaconaat. De Pastorale Raad komt minimaal tweemaal per jaar bij elkaar voor bezinning op en bespreking van het pastoraat. Daarnaast organiseert zij jaarlijks voor iedereen die betrokken is bij het contact in het buurt- en ouderenwerk een toerustingsavond. Ook organiseert de Pastorale Raad eenmaal per twee jaar buurtgesprekken in de huiskamers van gemeenteleden. In deze gesprekken wordt een thema aan de orde gesteld en zijn onderlinge ontmoeting en bezinning belangrijke doelen.

De pastorale organisatie

De pastorale organisatie heeft een geografisch karakter: (buurt- of wijk) teams houden contact met de adressen in bepaalde clusters van straten en wegen. Voor Maarn geldt dat deze teams worden geleid door ouderlingen of coördinatoren. In elk team zijn ook contactpersonen actief. In 2019 heeft er in Maarn een inventarisatie plaatsgevonden naar de wijze waarop mensen contact wensen met het buurtteam. In Maarsbergen zijn er twee ouderlingen die het pastoraat coördineren. Daarnaast zijn er vrijwilligers die rond verjaardagen de mensen bezoeken (een jaarlijks contactmoment). Zowel in Maarn als Maarsbergen zorgen de teams ervoor dat nieuw ingekomen gemeenteleden welkom worden geheten en van eerste informatie worden voorzien.

De ouderling van ouderen organiseert samen met een team (waaronder een predikant) drie keer per jaar een ouderenmiddag voor alle ouderen (75+) van de gemeente Maarn- Maarsbergen waar een thema gerelateerd aan geloof en/of maatschappij wordt besproken en er ruimte is voor onderlinge ontmoeting. Verder zijn er in Maarsbergen en Maarn wekelijks koffieochtenden voor ouderen en worden er in Maarsbergen nog extra activiteiten georganiseerd zoals een dagje uit of een maaltijd. In Maarn is er op Tweede Kerstdag een koffieochtend en Tweede Paasdag een high tea voor (eenzame) ouderen

Speerpunten

- Nieuwe structuur (Maarn) ouderenbezoekwerk monitoren.
- Behoeftes naar manieren van ontmoeting inventariseren.
- Ontmoeting creëren en faciliteren tussen mensen, ook denken aan nieuwe fysieke ontmoetingsplekken.
- Mensen stimuleren signalen door te geven zodat dat niemand tussen de wal en het schip valt. Aandacht voor vrijwilligers in het buurt- /wijkwerk.

3. Deelbeleidsplan College van Diakenen

Visie

Vanuit de liefde van God is elk mens waardevol, betekent ook 'het omzien naar elkaar'. Dat is de belangrijkste taak van de diaconie, waarvoor de oorsprong wordt gevonden in de Bijbel, zowel in het Oude als het Nieuwe Testament. Al in het boek Exodus worden voorschriften gegeven voor de zorg aan de vreemdelingen, armen, weduwen en wezen. In het Nieuwe Testament, in Handelingen 6, wordt de basis gevonden voor de instelling van het ambt van diaken. De gemeente, in al haar leden geroepen tot de dienst der barmhartigheid, beantwoordt, onder de leiding of door de arbeid van diakenen, aan deze roeping in het diaconaat. De diaconie kan worden gezien als 'de handen van de kerk'. Wij zien om naar mensen en maken bewust.

Beleid

Bij diaconie wordt vaak concreet gedacht aan collecteren en praktisch 'helpen en doorverwijzen'. Deze activiteiten blijven natuurlijk. Als diaconie hebben we specifiek doorgesproken over waar wij de komende vier jaar onze focus op willen/moeten leggen. Hierbij gelet op de huidige situatie van onze kerk en de dorpen Maarn en Maarsbergen. De diaconie wil zich in 2020-2025 naast het uitvoerende werk van het zorgen voor wie kwetsbaar is, toeleggen op het toerusten van de gehele gemeente tot het diaconale werk.

De volgende speerpunten en concrete werkzaamheden zijn benoemd:

- Het actief betrokken zijn bij de voorbereiding en deelname aan de eredienst
 - o Samenwerken met de predikanten om tijdens de eredienst de gemeente diaconaal toe te rusten.
- Het inzamelen en besteden van diaconale gelden
 - o Duidelijk naar gemeente communiceren over besteding van diaconale gelden.
 - o Alert zijn op verzoeken vanuit gemeente voor financiële/praktische hulpvragen.
- Het toerusten van de gemeente tot diaconaal handelen
 - o De gemeente actief betrekken in de activiteiten die we hebben en gaan ontplooiën.
 - o Bijdragen in 'het gesprek' met elkaar in de kerk; samen de plek creëren waar mensen eerlijk kunnen zijn over hun financiële/sociale noden. Zodat wij als kerk elkaar kunnen steunen.
 - o Als vacatures diaconie niet vervuld kunnen worden nadenken over deeltaken.
- Het ontplooiën van diaconale initiatieven
 - o Voortgaan met onze deelname in de koffie/ontmoetingsactiviteiten, de Vink-activiteiten, 'het Repair Café'.
 - o Voortgaan met de acties zoals de tegoedbonnen rondom kerst en 'actie schoenendoos'.
 - o Samenwerking zoeken met de jeugdouderling.

Zoals gemerkt staan de vier speerpunten niet los van elkaar. De rode lijn is 'de gemeente betrekken' en 'toerusting'.

Samenstelling en taakverdeling

De diaconie bestaat ten minste uit acht diakenen, waaronder een voorzitter, een vicevoorzitter, een secretaris en een penningmeester (samen het dagelijks bestuur). Ten minste vier diakenen zijn actief in de locatie Maarsbergen, ten minste vier diakenen zijn actief in de locatie Maarn. De diakenen vervullen een belangrijke taak bij de erediensten (collecteren, bezorging bloemen, kerktaxi) en de viering van het Heilig Avondmaal. Daarnaast heeft de diaconie een taak naar buiten toe door verbinding te zoeken met maatschappelijke organisaties zoals 'Samen op de Heuvelrug'.

Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking (ZWO)

Eén of twee diakenen maken deel uit van de ZWO-groep. Een van de ZWO-leden is betrokken bij de samenstelling van het collecterooster en ziet erop toe, dat in het rooster, de collectiedoelen evenredig verdeeld zijn over plaatselijk, landelijk, wereldwijd. Waarbij ook een evenwicht tussen het advies collecterooster van de PKN en door gemeenteleden ingebrachte collectiedoelen wordt gezocht. De ZWO-groep ziet er ook op toe dat de ZWO-doelen onder de aandacht van de gemeente worden gebracht. De ZWO verleent twee tot drie keer per jaar medewerking aan het voorbereiden en organiseren van een speciale dienst. Jaarlijks wordt door de ZWO-groep de Paasgroetenactie georganiseerd: het versturen van kaarten aan gevangenen in binnen- of buitenland.

Steunverlening

Oproepen tot steun die tot de diaconie worden gericht kunnen een verschillende herkomst hebben:

- vanuit de eigen (burgerlijke) gemeente. Het betreft dan meestal een financieel verzoek. Soms is er ook een verzoek om hulp in natura (bijv. boodschappen doen voor iemand die slecht ter been is). De diaconie stelt voorop dat de vragende partij ingeval van financiële hulp zoveel mogelijk anoniem moet blijven.
- uit binnen- en buitenland, meestal via Kerk in Actie. Zo mogelijk wordt hieraan invulling gegeven, maar we zoeken daarbij een goed evenwicht tussen doelen dichtbij en ver weg, diaconaal en missionair, eigen initiatieven en acties via Kerk in Actie.

Financiën

Het eigen vermogen van de diaconie is bedoeld als buffer waarmee jaarlijks wisselende uitgaven kunnen worden vereffend en waaruit dringende verzoeken om ondersteuning kunnen worden (voor-) gefinancierd.

Voor de bloemen tijdens de dienst wordt afzonderlijk geld ingezameld. Dit gebeurt op de locaties van Maarn en Maarsbergen afzonderlijk.

De wekelijkse diaconale collecten gaan volledig naar het collectiedoel van de betreffende week. Om in de overige diaconale uitgaven te voorzien wordt jaarlijks een actie gehouden voor een vaste vrijwillige bijdrage voor de diaconie. Het gaat hierbij om o.a. de kosten voor de internetuitzendingen van de kerkdiensten, voor de Vink-activiteit en de verplichte landelijke contributie.

4. Deelbeleidsplan Vorming en Toerusting

Missie en visie

De protestantse gemeente Maarn-Maarsbergen is een *lerende en zoekende* gemeente.

Het leren en zoeken dient tot ontmoeting, opbouw, verdieping, inspiratie en geestelijke groei van de gemeente en de bredere kring van deelnemers bij de verschillende activiteiten. Het leren en zoeken vindt plaats door toerusting van een deskundige, maar ook in de onderlinge ontmoetingen en gesprekken. Er lijkt nadrukkelijk behoefte aan momenten waarop onderling het (geloof)gesprek gevoerd wordt. Daarnaast klinkt de roep om meer ruimte voor eigen inbreng van talenten en ideeën van gemeenteleden. Daarbij zijn verschillende activiteiten en vormen denkbaar.

Het aanbod

Met het programma-aanbod zoeken wij vanuit verschillende invalshoeken naar inspiratiebronnen die ons geloven en leven voeden. Vorming – en toerusting omvat gebieden als Bijbel, geloofsgesprek, ethiek, mens en maatschappij en met het oog op een breder publiek ook zingeving en levensvragen. Verschillende vormen van activiteiten zijn denkbaar, zoals een lezing, een gespreksgroep of -kring, boekbespreking, film, theater, catechese, workshop of cursus. Met het oog op de eigen inbreng en de behoefte aan onderlinge ontmoeting en gesprek, kan ook gedacht gaan worden aan maaltijden (rondom een bijeenkomst of juist in huiskamersetting), een kamp met de kerk, een georganiseerd gesprek bij het koffiemoment.

Kerk naar buiten

Veel activiteiten worden enkel bezocht door gemeenteleden van de lid kerken of belangstellenden (uit de regio). Mensen met nauwelijks kerkelijke binding zien we niet vaak. Sommige activiteiten trekken meer dan gemiddeld mensen van buiten de kring van de kerken. Zoals de filmavonden en de (terugkerende) theatersolo's. Toch denken we dat we als kerk wel degelijk een platform zijn dat het gesprek over zingeving en levensvragen in gang kunnen zetten. We zouden als kerk jaarlijks een activiteit kunnen organiseren (wellicht in samenwerking met regiogemeenten of een andere organisatie) met het oog op een thema en daarbij in onze communicatie breed uitnodigend zijn.

De communicatie

Het aanbod wordt tot nu toe oecumenisch aangeboden via het jaarlijks uitgegeven programma van de gezamenlijke kerken Maarn en Maarsbergen. Het jaarlijkse programma wordt verspreid via de kerkbladen en de websites van de kerken. Daarnaast worden de activiteiten via de websites, nieuwsbrief, flyer of op andere wijze gecommuniceerd. Veel (jongere) mensen geven aan dat het prettiger is als de verschillende activiteiten op kortere termijn op verschillende wijze worden gepubliceerd (kerkbrief, kerkblad, website, facebook) dan enkel via het jaarlijkse programmaboekje.

De verschillende generaties

Het programma van vorming en toerusting is niet specifiek toegespitst op de verschillende generaties met uitzondering van de ouderenmiddagen en de catechese voor de jeugd. Na het onderzoek over de midden generatie klinkt de roep om juist voor deze groep activiteiten aan te bieden. Tegelijkertijd moet gezegd worden dat de kerk vaak één van hun netwerken is en hun agenda's vaak vol. De vraag is of er speciaal voor deze groep activiteiten georganiseerd moeten worden. Er zijn namelijk ook geluiden dat er voor hen niet zozeer een apart programma hoeft te zijn, als er maar een aanbod is van interessante thema's en ruimte voor ontmoeting en gesprek. Vanuit de jeugdraad wordt gekeken of er behoefte is aan bijeenkomsten rondom geloofsopvoeding en/of netwerken waarin ouders elkaar treffen. In het kader van vorming en toerusting, met het oog op onderlinge ontmoeting en gesprek, kan ook gedacht worden aan het samenbrengen van mensen (binnen generaties of juist overstijgend) rondom een maaltijd. Eventueel aan de hand van een speciaal thema.

Organisatie

Op dit moment is er geen commissie vorming en toerusting. Om in de periode 2020-2024 de verschillende activiteiten aan te kunnen aanbieden, zal een kleine commissie worden gevormd die e.e.a. in beweging kan zetten. In het kader van “kerk naar buiten” bieden we ons programma nadrukkelijk ook aan in onze regiogemeenten en willen we met hen bespreken op welke wijze we meer met elkaar kunnen samenwerken bij het programma voor vorming en toerusting.

5. Deelbeleidsplan Kinder- en Jeugdwerk

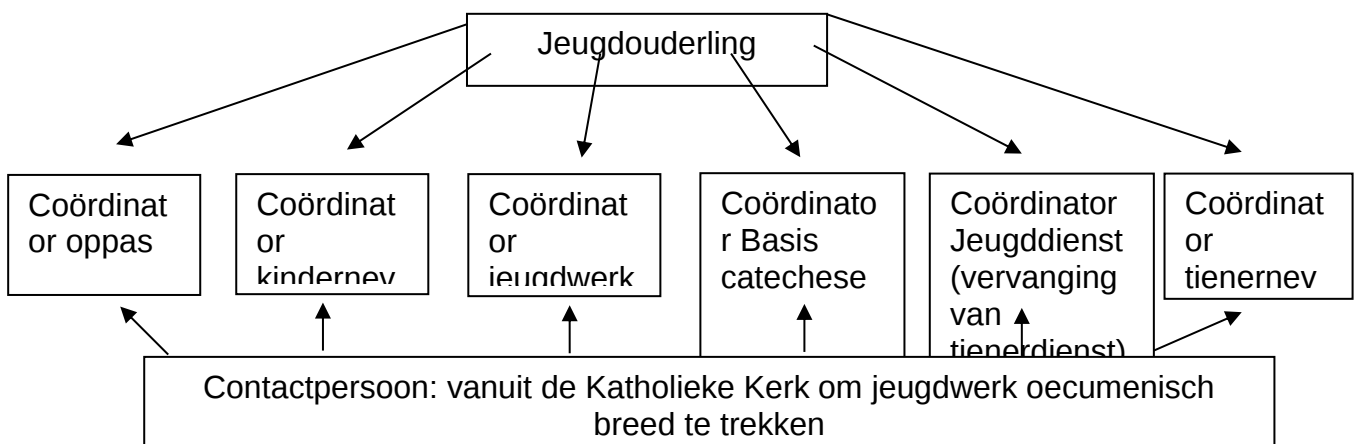
VISIE: 'KERK ALS THUISPLEK VOOR KINDEREN EN JONGEREN'

- De jeugd verantwoordelijkheid geven en ook vooral laten nemen!
- Welkom/ thuis voelen binnen de gemeente, ook buiten het kerkgebouw om!
- We willen de jeugd graag serieus nemen en naar ze luisteren.
- In gesprek gaan met elkaar en met de jeugd, met elkaar verhalen delen.
- De kinderen/ jongeren laten participeren binnen de gemeente.
- Directe samenwerking met de katholieke kerk zodat we het jeugdwerk oecumenisch en dorps-breed kunnen aanbieden.
- Samenwerking bij activiteiten met beide scholen

ORGANISATIE

De organisatie van het jeugdwerk is in handen van de Jeugdraad. In de jeugdraad zitten (behalve een predikant) de coördinatoren van de oppas, kindernevendienst, de tienernevendienst, het jeugdwerk, de jeugddienst, de catechese groepen en de 18+ groep.

Onderstaand schema geeft de organisatie van het jeugdwerk weer. In de bijlage zijn de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de jeugdouderling en de verschillende coördinatoren weergegeven.



PRAKTISCHE UITWERKING

Peuters (0 t/m 3 jaar)

Beleid

Peuters zijn bezig de wereld om hen heen te ontdekken. Ouders/opvoeders spelen hierin een belangrijke rol door. Ook de ontwikkeling van het godsbeeld loopt op deze leeftijd via de ouders en hoe zij met hun kind omgaan. De kerk heeft hierin een ondersteunende rol tijdens bijvoorbeeld de oppas momenten.

Kinderen basisschool

Beleid

Kerk, school en gezin vormen een belangrijke rol in de geloofsopvoeding van kinderen in de basisschool leeftijd. Dit betreft kennisoverdracht (Bijbelverhalen, primaire gegevens uit de geloofsleer, kerkgeschiedenis) en het aanleren van omgang met God (gebed, lied, etc) en elkaar. Kerk, school en gezin kunnen hier ieder hun deel aan bijdragen, maar hebben eigen verantwoordelijkheid.

Door de bovenbeschreven cursus 'geloofsopvoeding' kan de kerk de ouders behulpzaam zijn. School en kerk kunnen goed op elkaar aansluiten door gebruik van dezelfde godsdienst-methode, liederen zingen en schoolprojectdiensten.

Basiscatechese is voor kinderen in de groepen 7 en 8 van de basisschool. Zij doorlopen een intensief, op kennisoverdracht gericht, programma. Het wisselende programma bestaat uit ongeveer 20 bijeenkomsten welke verzorgd wordt door verschillende leermeester. Aan het einde van het seizoen wordt samen een dienst voorbereid en afscheid genomen van de groep 8 leerlingen.

Schoolprojectdienst Samen met de plaatselijke kerken wordt tweemaal per jaar een schoolprojectviering gehouden. Daar komen nogal wat kinderen en ouders die met kerk en geloof weinig of niet vertrouwd zijn. In oecumenisch verband is er overleg met basisschool De Ladder. De vieringen vallen onder verantwoordelijkheid van de Raad van Kerken.

Kinderkerstfeest We streven ernaar om elk jaar een kerstviering voor kinderen te organiseren. Dit kan een lichtjestocht zijn of bijvoorbeeld een kindermusical.

Verhalenfeest. Tijdens de herfstvakantie worden drie ochtenden georganiseerd voor basisschoolleerlingen. Elke jaar wordt een ander thema gekozen. Kennisoverdracht, I & plezier staan hierbij centraal. Alle kinderen uit Maarn worden hiervoor uitgenodigd.

Tieners

Beleid

Tieners (12 tot en met 16 jaar) zijn sterk bezig met hun persoonlijke ontwikkeling: wie ben ik & waar wil ik bij horen? Keuzes die te maken hebben met persoonlijke vorming.

De kerk wil een bijdrage leveren aan die persoonlijke vorming door het aanbieden van activiteiten waarbij zij ervaringen opdoen met anderen, de maatschappij, maar ook met God. We proberen ouders betrokken en verantwoordelijk te maken voor het jeugdwerk van hun zoon of dochter. Een enthousiast ouder is de beste motivator voor activiteitsdeelname van hun zoon of dochter.

De wens is om ongeveer twee keer per jaar een jeugddienst te organiseren rond een bepaald thema. Dit gebeurt onder leiding van de predikanten.

Hierbij proberen we ook de ouders van de tieners te enthousiasmeren om hierbij te helpen voorbereiden.

Jongvolwassenen (16-26 jaar)

Beleid

Jongeren in de leeftijd van 16 tot 20 weten zich over het algemeen prima te redden. Ze leven zelfstandig, wonen thuis of uit huis. Ze zijn druk met studeren en werk, hebben hun eigen sociale contacten. Er is afgelopen jaren gebleken dat zij geen directe behoefte hebben aan activiteiten. De kerk zal zich daarom niet zozeer richten op activiteiten voor een grote groep, maar meer op individuele contacten met jongvolwassenen.

Persoonlijk contact (bijv. een bezoekje) met de dominee (individueel of met een groepje) kan hierbij een mooie aanvulling zijn.

Daarmee kan ook de behoefte gepeild worden bij deze doelgroep. Kunnen we daarop een activiteit afstemmen? Bijvoorbeeld een wandeling of overnachting in een klooster etc.

Het is belangrijk deze doelgroep te betrekken bij de gemeente. Dit kan door ze te laten participeren binnen de gemeente. (oppasdienst, hulp bij startzondag en kindernevendienst)

Jaarlijks proberen wij 4 plusdiensten in te plannen. In deze plusdiensten staat de actualiteit centraal, zijn de liederen toegankelijk en wordt de viering muzikaal omlijst.

Het doel is om jongvolwassenen en de midden-generatie tegelijk samen te laten komen en daarbij de onregelmatige kerkgang van deze generatie gericht te sturen. Persoonlijke ontmoetingen na de viering is hierbij een belangrijk onderdeel.

MIDDELEN

Aan de begroting voor kinderwerk, tienerwerk, jongerenwerk en jeugdwijk ligt een belangrijk uitgangspunt ten grondslag. Namelijk dat de drempel voor de deelnemers zo laag mogelijk wordt gehouden. Daarom wordt er slechts een kleine bijdrage van de jongeren zelf gevraagd. De inkomsten zijn daarmee een stuk lager dan de uitgaven voor die activiteiten. Aan de hand van het activiteitenplan en het aantal deelnemers kan een inschatting worden gemaakt van de te verwachten uitgaven en inkomsten voor elk nieuw activiteitenjaar.

SPEERPUNTEN JEUGDRAAD 2020-2025

1. Nieuwe activiteiten inzetten zoals bijvoorbeeld: "Pluskamp", Gezinspicknick, kinderkoor/kerstmusical, wandeltocht met jongvolwassenen etc.
2. Geloofsoopvoeding aan bieden op school.
3. In Contact met ouders van tieners (avond organiseren tweejaarlijks) om het aanbod op maat af te stemmen.
4. Ouders betrokken maken en verantwoordelijkheden geven bij de activiteiten.
5. Aansturen op direct contact en benadering van de jongeren.
6. In gesprek gaan en blijven met de kinderen/ jongeren. Kerk-breed en ook buiten de kerk om.
7. Goede overdracht van de kinderen/ jeugd tussen de coördinatoren.
8. Jongeren laten participeren binnen de gemeente. Bijvoorbeeld: jongeren organiseren een 'spelletjesmiddag voor oudere gemeenteleden'. Collecteren en helpen met geldtellen door kinderen uit de hogere klassen van de basisschool.

6. Deelbeleidsplan College van Kerkrentmeesters

Als Kerkrentmeesters willen wij een bijdrage leveren aan een gezonde toekomst van onze kerkelijke gemeente. In dit beleidsplan hebben wij daarom getracht het lange termijnbeleid voor onze gemeente voor de komende jaren te schetsen. Hoewel we ons realiseren dat het op onderdelen geen vrolijke boodschap is, zijn we ervan overtuigd dat we met juiste maatregelen met vertrouwen de toekomst tegemoet kunnen zien.

Inleiding

De afgelopen jaren hebben we in zowel Maarn als Maarsbergen te maken met een afnemend ledental. Door het teruglopende ledental is een heroriëntatie op de wijze waarop wij onze middelen inzetten noodzakelijk. Uit de meest recente prognoses blijkt dat we op een aantal onderdelen ons beleid behoorlijk moet wijzigen omdat we anders over 10 jaar een gecumuleerd tekort van ca. € 800.000,- hebben. Onze reserves zijn dan niet meer toereikend, wat zou betekenen dat we delen van ons onroerend goed zouden moeten verkopen of andere drastische maatregelen zouden moeten nemen. Gelukkig is het nog niet zover en kunnen we door nu bij te sturen ook in de toekomst kerk zijn en blijven. In dit memo wordt aangegeven wat naar onze mening de beste manier is om een financieel gezonde kerkgemeenschap te blijven.

Uitgangspunten van het beleid

De uitgangspunten die we bij het ontwikkelen van onze visie hanteren zijn kort samengevat:

- Zowel nu als in de toekomst willen we een financieel gezonde gemeente zijn die het woord van God kan uitdragen. Daarvoor is het in onze visie wenselijk dat we:
 - o De beschikking hebben over één of meerdere predikanten;
 - o Beschikken over gebouwen voor de zondagse viering, huwelijks- en uitvaartdiensten.
- Bij de inzet van onze middelen willen we enerzijds een redelijk rendement realiseren, maar tegelijkertijd niet te hoge risico's te accepteren. Concreet betekent dit dat enig risico acceptabel is (anders ook geen rendement), maar dat dit beperkt is. Op een later moment zal moeten worden uitgewerkt wat onder redelijk rendement en acceptabel risico moet worden verstaan.
- Het behaalde rendement dient ter (gedeeltelijke) compensatie van de teruggang van het levend geld zodat wij als gemeente ook op lange termijn in staat zijn als kerkelijke gemeenschap te blijven functioneren. Daarmee streven we ernaar om minder afhankelijk te zijn van het 'levend geld' (vrijwillige bijdrage en collecten).
- Naast het verhogen van de opbrengsten streven we ernaar om de kosten zo laag mogelijk te houden, waardoor de continuïteit op lange termijn geen gevaar loopt.

Bijsturen is noodzakelijk

Zoals aangegeven neemt het aantal betalende leden de afgelopen jaren gestaag af

			2012		2015		2018		2019	
Leeftijd van:		tot en met	aantal	%	aantal	%	aantal	%	aantal	%
20	t/m	29	17	3,0%	12	2,3%	13	2,7%	8	1,7%
30	t/m	39	25	4,3%	26	5,1%	17	3,5%	22	4,8%
40	t/m	49	81	14,1%	58	11,3%	44	9,1%	42	9,1%
50	t/m	59	81	14,1%	73	14,2%	77	16,0%	74	16,0%
60	t/m	69	131	22,7%	104	20,2%	84	17,4%	83	18,0%
70	t/m	79	130	22,6%	141	27,4%	130	27,0%	121	26,2%
80	t/m	89	90	15,6%	75	14,6%	97	20,1%	94	20,3%
90	en ouder		21	3,6%	25	4,9%	20	4,1%	18	3,9%
			576	100,0%	514	100,0%	482	100,0%	462	100,0%

en daarmee ook de opbrengsten

			2012		2015		2018		2019*	
Leeftijd van:	tot en met		aantal	%	aantal	%	aantal	%	aantal	%
20	t/m	29	880	0,5%	575	0,4%	795	0,5%	1.700	1,1%
30	t/m	39	3.467	1,9%	2.895	1,8%	2.045	1,3%	2.927	1,9%
40	t/m	49	17.225	9,6%	12.322	7,7%	10.009	6,5%	9.782	6,5%
50	t/m	59	24.838	13,9%	20.635	12,9%	19.975	13,0%	17.800	11,7%
60	t/m	69	44.067	24,6%	35.916	22,4%	29.650	19,3%	30.960	20,4%
70	t/m	79	48.283	27,0%	48.782	30,4%	41.599	27,0%	41.909	27,6%
80	t/m	89	32.758	18,3%	30.905	19,3%	42.201	27,4%	40.980	27,0%
90	en ouder		7.495	4,2%	8.260	5,2%	7.745	5,0%	5.531	3,6%
			179.013	100,0%	160.290	100,0%	154.019	100,0%	151.589	100,0%

*) info maart'19

We gaan ervan uit dat ook naar de toekomst dit beeld niet zal veranderen.

Verwacht aantal gemeenteleden, betalende gemeenteleden en kerkelijke bijdrage periode 2019 - 2026 (verwachting op basis van procentuele afname periode 2012-2019)			
Aantal gemeenteleden:			
	<u>geregistreerde</u>	<u>betalende</u>	<u>vrijw.bijdragen</u>
2012	1298	576	179.013,00
2015	1119	514	160.290,00
2019	1015	462	151.589,00
2020	990	450	145.875,00
2021	965	439	141.863,44
2022	940	427	137.962,19
2023	915	416	134.168,23
2024	890	404	130.478,61
2025	865	393	126.890,44
2026	840	381	123.400,96

Gezien deze ontwikkelingen stellen de kerkmeesters een bijsturing van het beleid voor op een aantal punten die we vervolgens zullen toelichten. Het gaat daarbij om het volgende:

1. De bestaande reserves dienen te worden aangewend om meer rendement te maken;
2. Het (op termijn) in de pas laten lopen van het aantal Fte's met de omvang van onze kerkgemeenschap
3. Het verder reduceren van de kosten van onze gebouwen.

Meer rendement

Op dit moment bestaat het vermogen van onze kerk uit een spaartegoed bij de bank en twee pastorieën. Het spaartegoed bij de bank bedraagt € 550.000 *. En rendeert nauwelijks vanwege de lage rente. Daarnaast bezitten we een tweetal pastorieën, die beide commercieel zijn verhuurd. De huuropbrengst bedraagt jaarlijks € 42.550. De kosten (onderhoud, verzekeringen, belastingen, etc.) bedragen ca. € 6.300 per jaar. Tenslotte wordt er jaarlijks € 7100,- gedoteerd aan de onderhoudsvoorziening. De netto-opbrengst bedraagt daarmee € 29.100. Uitgaande van een WOZ-waarde van ca. € 1.185.000 (€ 628.000 en € 557.000), wordt daarmee een nettorendement van 2,6% gerealiseerd.

*) saldo per 01/01/2019

Gezien de lage rendementen op woningen en banksaldi stelt het college het volgende voor. De pastorieën worden wanneer mogelijk verkocht en van de opbrengsten wordt makkelijk verhuurbaar onroerend goed aangekocht. De redenen daarvoor zijn:

1. Het rendement van de verhuur is nu relatief gering. Bij beide pastorieën zijn daarnaast behoorlijke investeringen noodzakelijk, wat het rendement nog verder onder druk zet. Daarnaast is door de veranderende regels het voor predikanten steeds minder aantrekkelijk om een dure ambtswoning te betrekken.
2. De pastorie aan de Berkenlaan wordt in het topsegment verhuurd, wat bij een verslechterende marktrisico's met zich mee brengt. De pastorie aan de Haarweg wordt, als gekeken wordt naar de WOZ-waarde te goedkoop verhuurd.

Omdat beide huurcontracten van de pastorieën afloopt is ondertussen een start gemaakt met het verkopen van de pastorieën. Na verkoop is het in de bedoeling om op zoek te gaan naar woningen die qua huurstelling in het middensegment zitten. Ook wil het College de huidige banktegoeden hiervoor aanwenden. Als eerst stap is ondertussen de woning waarin de huidige predikant is gehuisvest gekocht. Consequentie van deze strategie is wel dat het College het beheer en de verhuur van deze woningen moet verzorgen hetgeen het nodige werk betekent, zoals het zorgdragen voor het onderhoud, reageren op klachten, het innen van de huren, verzekeren van de panden, etc.

Door deze koers te gaan varen hoopt het College op den duur een vaste stroom van opbrengsten te hebben die voor een deel de kosten kunnen compenseren.

Reduceren Fte's

Als gekeken wordt naar de omvang van onze kerkgemeenschap en deze wordt vergeleken met andere gemeenten, dan hebben wij relatief veel fte's in dienst. Op dit moment beschikken we over 1,6 fte en hebben 474 belijdende leden en 500 doopleden. Gemiddeld hebben andere gemeenten volgens de PKN 1 fte per 1000 leden. Gezien de samenstelling van onze gemeente (twee kernen en relatief veel ouderen) valt er wat voor te zeggen om wellicht iets boven de landelijke norm te zitten, maar wij zitten er op dit moment ruim boven. Bij de aanname van Ds. Jochensen is afgesproken dat na 2 jaar het dienstverband naar 0,8 FTE wordt teruggebracht. Het college is van mening dat in lijn met de afname van het ledental van de gemeente het aantal fte's in de toekomst verder dient te worden teruggebracht, daarbij de huidige afspraken respecterend.

Het reduceren van de kosten van de gebouwen

Ook ten aanzien van de huidige gebouwen zal naar de mening van het College van Kerkrentmeesters iets dienen te gebeuren. Allereerst is het goed te weten dat het College van Kerkrentmeesters de komende jaren zich tot het uiterste zal blijven inspannen om schenkingen en subsidies voor beide kerken te blijven verwerven. Voor de Dorpskerk is zo de afgelopen jaren ca. €148.000,- bijeengebracht wat grotendeels is aangewend voor het onderhoud. Wij hopen ook de komende jaren nog gelden van derden voor onze beide kerken te kunnen verwerven. Helaas kunnen we er niet vanuit gaan dat we in de toekomst weer dergelijke bedragen tegemoet kunnen zien en zullen we derhalve realistisch naar de toekomst moeten kijken. We onderscheiden daarbij de volgende scenario's:

1. We houden de kerkgebouwen zoals het nu is. Dit betekent dat er per jaar ca. €80.000 aan kosten en € 11.000 aan dotaties aan het onderhoudsfonds kwijt zijn. De opbrengsten zijn ca. € 13.000 per jaar zodat er per jaar een nadelig saldo van ca. € 78.000 ontstaat. Gezien de afname van het levende geld is dit waarschijnlijk geen haalbare optie.
2. Er wordt een stichting opgericht 'vrienden van de dorpskerk' die bereid is elk jaar een vast bedrag, dat in lijn is met de kosten, te schenken aan de kerk om deze in stand te houden. Voorwaarde is wel dat er een commitment is voor minstens 10 jaar. In de gemeente Doorn werkt men naar verluidt met een dergelijke optie. Gekeken moet worden of dit ook in Maarsbergen haalbaar is. Tevens is belangrijk welke voorwaarden gesteld worden aan een donatie van een dergelijke stichting. Gezien het karakter van de ontmoetingskapel schat de commissie in dat een dergelijke stichting weinig kans van slagen heeft in Maarn.

3. Een derde optie is de dorpskerk symbolisch te verkopen aan een stichting die ten doel heeft het gebouw in stand te houden en waar Gemeenteleden en inwoners van Maarsbergen of andere betrokkenen, bereid zijn om geld beschikbaar te stellen om de kerk in stand te houden. Als kerkelijke gemeente kunnen we dan de kerk op zondagen voor de eredienst huren. Vraag is natuurlijk of er mensen bereid zijn een dergelijke stichting op te richten en hiervoor geld beschikbaar te stellen. Ook dit zal nader dienen te worden onderzocht. Al met al is dit een ingrijpende optie die in beeld komt als het echt niet anders kan.

De commissie die dit advies heeft opgesteld voor het College en de kerkenraad beveelt in haar notitie aan de tweede optie verder uit te werken waarbij er uiterlijk eind 2020 zicht moet zijn op een dergelijke stichting. Deze optie sluit mooi aan bij het streven als kerk om meer naar buiten te treden wat ons als gemeente extra kansen biedt dit te realiseren.

Het college van Kerkrentmeesters onderschrijft deze aanbeveling en zal kijken hoe e.e.a. kan worden gerealiseerd.

Samenvattend

Alles overziende zijn er majeure wijzigingen in ons beleid nodig om de kerk financieel gezond te houden. Het doorgaan zoals we nu doen lijkt daarbij geen haalbare optie. Op een drietal onderdelen zal naar het oordeel van het College moeten worden bijgestuurd: Het verbeteren van het rendement van de huidige bezittingen, het in lijn brengen van het aantal fte's met de omvang van de gemeente en het terugbrengen van de kosten van de huidige kerkgebouwen.

Wij vertrouwen erop dat wij als gemeente samen hiervoor de verantwoordelijkheid willen nemen en willen zorgdragen voor een kerkgemeenschap die ook op de lange termijn kan voortbestaan.

7. Deelbeleidsplan Organisatie

De gemeente

De Protestantse gemeente te Maarn-Maarsbergen strekt zich uit over het grondgebied van de voormalige burgerlijke gemeente Maarn op de Utrechtse Heuvelrug. Tot de gemeenschap van de gemeente behoren: gedoopte en belijdende leden, de niet-gedoopte kinderen van gemeenteleden gastleden.

De gemeente is georganiseerd in 3 wijken rond de kerkgebouwen: Maarn-noord en Maarn-zuid rond de Ontmoetingskapel en de wijk Maarsbergen rond de Dorpskerk. Elke wijk is verdeeld in buurten met een wijkouderling of buurtcoördinatoren en contactpersonen. De leden van de gemeente behoren tot de wijk waarin zij wonen, tenzij zij zich hebben aangesloten bij een andere locatie.

Kerkenraad: gezamenlijk leidinggeven aan de gemeente

De kerkenraad geeft leiding aan het leven en werken van de gemeente. Deze wordt gevormd door de 24 ambtsdragers: 2 (parttime) predikanten, 9 ouderlingen, 4 ouderlingen-kerkrentmeester en 9 diakenen. Ouderlingen en diakenen worden in principe voor een periode van vier jaar gekozen uit en door de gemeenteleden met de mogelijkheid van verlenging tot twaalf jaar. Predikanten worden als regel beroepen voor een onbepaalde tijd

De kerkenraad geeft leiding aan het pastoraat, het diaconaat, jeugdwerk, vorming en toerusting en financiële en materiele zaken, met als doel, zoals de kerkorde zegt, 'de gemeente bij het heil te bewaren'. Dit vraagt om 'dienend leiderschap'. Dat betekent allereerst als kerkenraad leidinggeven vanuit bezieling en vertrouwen en tijd nemen voor inhoudelijke bezinning en het geloofsgesprek en oog krijgen voor het waardevolle. In de kerkenraad zijn er verschillende ambten en rollen, maar we werken samen als team en waarderen de verschillen als kracht voor verandering. De taak van de kerkenraad is ruimte scheppen voor geloofsverdieping en richting geven aan het leven en werken in de gemeente.

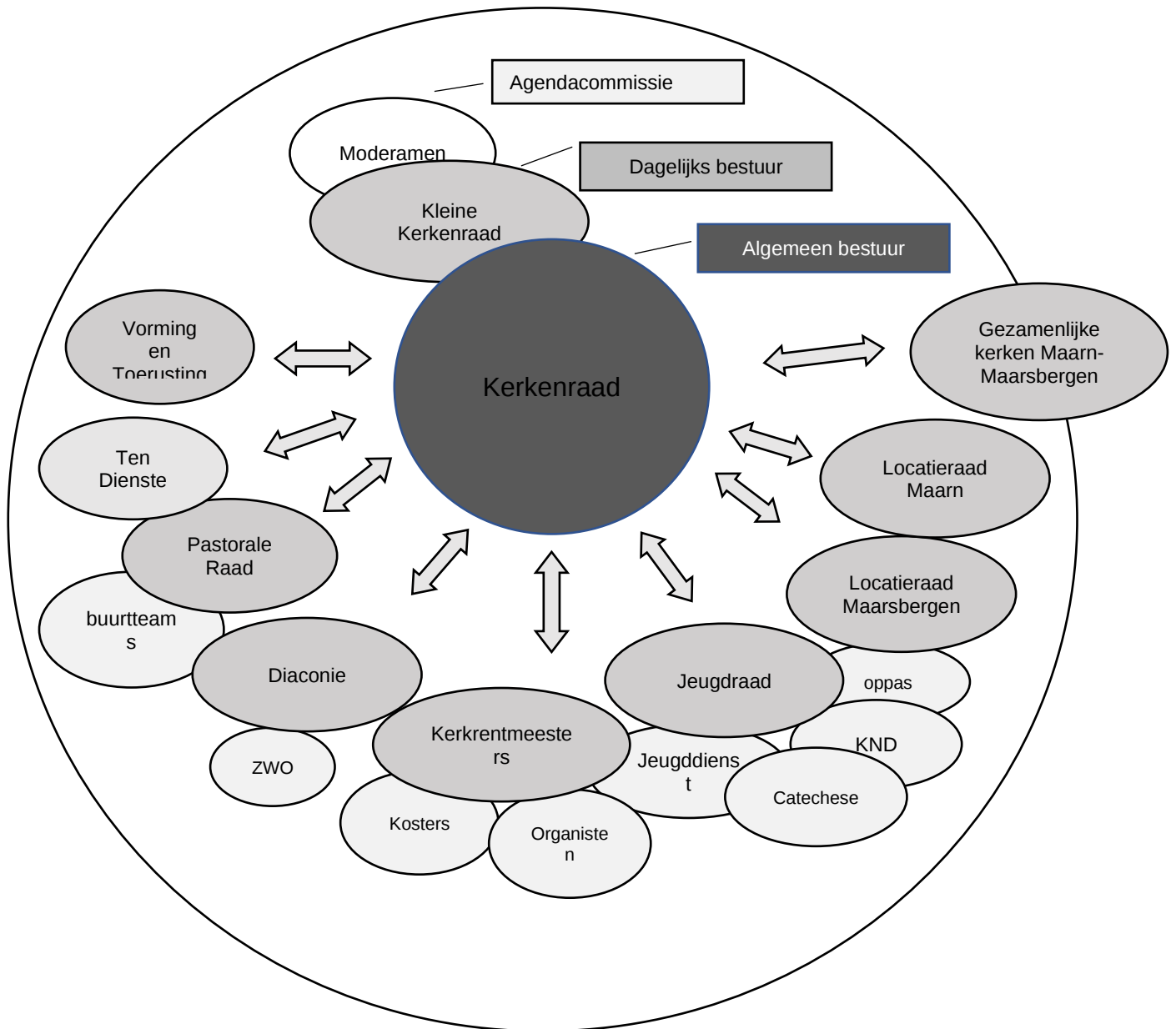
De kerkenraad fungeert als bestuur, maar dat betekent niet dat zij ook zelf alles in de uitvoering voor haar rekening neemt. Uitgangspunt is samenwerking en onderlinge verbindingen. Zo is de kerkenraad wel verantwoordelijk voor de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente, maar vertrouwt zij de verzorging daarvan toe aan het College van Kerkrentmeesters en het College van diakenen. Evenzo wordt, binnen de door de kerkenraad in het beleidsplan vastgestelde kaders, de inrichting en organisatie van de erediensten toevertrouwd aan de beide locatieraden, de pastorale taken aan de pastorale raad en het kinder- en jeugdwerk aan de Jeugdraad. Daarnaast worden verschillende taken gedelegeerd en uitgevoerd door commissies (zoals vorming en toerusting, kindernevendienst, ZWO-commissie, redactiecommissie Ten Dinsten, catechese, activiteitencommissie) en taakgroepen (zoals organisten, buurtteams, koffiegroep) alle colleges, raden, commissie en taakgroepen stemmen hun beleid af op het beleid van de kerkenraad en werken samen als netwerkorganisatie en doen regelmatig verslag van hun werkzaamheden in de (kleine) kerkenraad.

Vanuit onze missie en visie willen we over kerkgrenzen heen kijken en samenwerking zoeken met andere kerken. In de praktijk gaat het daarbij in Maarn en Maarsbergen om samenwerking met de rooms katholieke geloofsgemeenschap van de St-Maarten parochie op de Utrechtse Heuvelrug. Het vorm geven van deze samenwerking is gedelegeerd aan de 'Gezamenlijke kerken Maarn Maarsbergen' waarin naast ons protestantse gemeente de locatie St Theresiakerk van de St-Maarten Parochie participeert. De 'Gezamenlijke kerken Maarn Maarsbergen' organiseren en ondersteunen, vaak ook met medewerking van anderen, oecumenische vieringen van Woord en Gebed op startzondag, Goede Vrijdag en zondag Trinitatis, oecumenische vespers in de veertigdagentijd, twee schoolprojectvieringen in dorps huis De Twee Marken en een kerstsamenzang. Jaarlijks wordt een programmaboekje en activiteitenkalender gemaakt voor het vormings- en toerustingswerk, gespreksringen, filmavonden en andere activiteiten die toegankelijk zijn voor iedereen, zowel binnen als buiten de kerken in onze beide dorpen als daarbuiten.

De kerkenraad stelt telkens voor een periode van vier jaar een beleidsplan op, in overleg met het college van Kerkrentmeesters, het college van diakenen en met alle daarvoor in aanmerking komende organen van de gemeente. Jaarlijks worden jaarplannen met concrete acties opgesteld door de verschillende organen en besproken in de kerkenraad.

In deze beleidsperiode zal de organisatie, inrichting en werkwijze van de kerkenraad worden geëvalueerd en de Plaatselijke Regeling zo nodig worden aangepast.

Organogram



8. Deelbeleidsplan Locatieraad Ontmoetingskapel

Visie

De Ontmoetingskapel is bedoeld om een laagdrempelig en open gebouw te zijn waar mensen zich welkom en aanvaard voelen. Een kernactiviteit in de Ontmoetingskapel is de viering op zondagmorgen en daarnaast zijn er vieringen op andere momenten als het kerkjaar of bepaalde omstandigheden daar aanleiding toe geven. Het is de bedoeling dat ook deze vieringen een open en gastvrij karakter hebben en uitstralen dat vanuit de liefde van God elk mens waardevol is. De locatieraad Maarn houdt zich onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad en het college van Kerkrentmeesters bezig met de gang van zaken in en rond de Ontmoetingskapel en de diensten die daar plaatsvinden.

Beleid

In de locatieraad hebben zitting de predikant, een ouderling, een diaken, een (ouderling-) kerkrentmeester, een koster, een organist en een leidinggevende van de kindernevendienst. Behalve de predikant kunnen de overige afgevaardigden per jaar wisselen. De locatieraad staat waar nodig open voor andere deelnemers die te maken hebben met het gebouw of de kerkdienst, bijvoorbeeld een leidinggevende van de tienernevendienst, de coördinator van de kinderoppas, een sleutelbeheerder, de coördinator van de verhuur, het keukenbeheer, de maker van het preekrooster, etc.

De locatieraad komt minimaal driemaal per jaar bijeen om de lopende zaken betreffende de Ontmoetingskapel en de kerkdiensten te bespreken. Het voorzitterschap van de vergadering kan wisselen per jaar en het notuleren van de vergaderingen kan wisselen per vergadering.

De locatieraad buigt zich over aandachtspunten die te maken hebben met de inrichting van de liturgische ruimte en de overige zalen, de technische voorzieningen die goed moeten functioneren binnen het gebouw en de kerkdiensten, en de taken die vervuld moeten worden om alles binnen een kerkdienst goed te laten verlopen. Ook besteedt de locatieraad aandacht aan de directe omgeving die bij de Ontmoetingskapel hoort, zoals het terras (en evt. meubilair), de (inrichting van de) kerktuin en de blokhut in de kerktuin.

In het draaiboek Ontmoetingskapel worden de taken en verantwoordelijkheden van de ouderlingen, diakenen en koster verder uitgewerkt.

De locatieraad besteedt extra aandacht aan de (voorbereidings-)tijd van Kerst (advent), Pasen (40 dagentijd) en Pinksteren.

9. Deelbeleidsplan Locatieraad Dorpskerk

Inleiding

Het deel-beleidsplan van de Locatieraad van de Dorpskerk is een onderdeel van het Beleidsplan van de Protestantse Gemeente Maarn-Maarsbergen over de periode 2020-2025.

Het Beleidsplan van de Locatieraad betreft zaken rond de eredienst en pastoraat, maar er wordt ook ingegaan op andere activiteiten, bijvoorbeeld hoe we als kerk meer betrokkenheid met ons dorp kunnen organiseren. Dit is mede mogelijk door de vele vrijwilligers die zich elk jaar inzetten voor de Dorpskerk. Er verandert de komende jaren veel rond de Dorpskerk en dat biedt een kans om daar samen, ook met de mensen die niet zijn aangesloten bij onze geloofsgemeenschap, aan te werken. In de volgende hoofdstukken wordt nader op dit alles ingegaan.

De Eredienst en pastoraat

Elke zondagmorgen is er, zo mogelijk, een eredienst in de Dorpskerk. De diensten worden meer bezocht, vooral het aantal kinderen is groter dan voorheen. Een aantal ouders van kinderen heeft zich als leiding beschikbaar gesteld voor de kindernevendienst. Voor de Dorpskerk is het van belang dat de wijkpredikant in een groot aantal diensten voorgaat. Dit wordt mede mogelijk gemaakt door de jaarlijkse onttrekkingen aan het bestemmingsfonds 'Pastoraat Maarsbergen'. Gastpredikanten worden in overleg met de gemeenteleden uitgenodigd.

Het aantal leden, betrokken bij de Dorpskerk is de laatste jaren nagenoeg gelijk gebleven. Er zijn in 2019 in totaal 266 leden aangesloten bij de Dorpskerk. In 2015 waren er 265 leden aangesloten. De Dorpskerk heeft vanouds een regionaal karakter. De kerkgangers komen uit Maarsbergen, Woudenberg, Maarn, Leusden en Scherpenzeel. In Maarsbergen worden de komende tijd een aantal nieuwe huizen gebouwd, waardoor zich mogelijk nieuwe leden bij de Dorpskerk aansluiten. De kleinschaligheid van de Dorpskerk en de persoonlijke aandacht voor iedereen maakt dat de betrokkenheid groot is en dat wordt door velen op prijs gesteld.

Omzien naar elkaar in alle omstandigheden van het leven, medeleven, zorg, interesse voor elkaar. Een mooie afsluiting van de eredienst is het wekelijks gezamenlijk koffiedrinken in 't Gebouwtje.

Activiteiten in- en rond de Dorpskerk

Naast de eredienst zijn er een aantal activiteiten waar de Locatieraad bij betrokken is. De Dorpskerk heeft een **Activiteitencommissie** die elk jaar tal van activiteiten organiseert zoals concerten, een lentemarkt en een fietspuzzelrit. Daarnaast was afgelopen jaren het Levend Kerstverhaal op de Meijerhorst een mooi voorbeeld hoe we samen als kerk naar buiten kunnen treden. Met maar liefst 1000 bezoekers was het jarenlang een groot succes. Dit was mede te danken aan het grote aantal (100!) vrijwilligers wat zich elk jaar weer inzette.

Vanuit de gemeente zijn een aantal leden actief bij de **wekelijkse koffiemorgen** in 't Gebouwtje. Dit begon klein, maar is inmiddels uitgegroeid tot een dertigtal vaste bezoekers, voor wie het wekelijks samenzijn erg belangrijk is. Ook het samen eten in 't Gebouwtje, "Maarsbergen Aan Tafel" is een groot succes en voor veel mensen erg belangrijk. Formeel staat de kerkelijke gemeente buiten deze activiteit, maar het College van Kerkrentmeesters stelt de ruimte voor deze activiteit graag ter beschikking en de Locatieraad zorgt voor de afstemming van het geheel. De plaats van 't Gebouwtje in het dorp wordt daarbij steeds belangrijker. De wens vanuit de Locatieraad is dit in de toekomst met succes te kunnen blijven doen en een **ontmoetingsplaats** voor het dorp te bieden en zelfs uit te breiden. Het thema voor de komende jaren is dan ook **Dorp ontmoet Kerk**.

Om 't Gebouwtje toekomst bestendig te maken zal geïnvesteerd moeten worden in b.v. een invalidetoilet en meer ruimte in de hal. Het College van Kerkrentmeesters heeft de Locatieraad gevraagd een concreet plan te ontwikkelen. De Locatieraad wil dit op korte termijn (2020) oppakken, waarbij het streven is de kosten voor de gemeente zo laag mogelijk te houden.

De Stichting Vrienden van de Dorpskerk

Het College van Kerkrentmeesters stelt in het Beleidsplan voor een **Stichting Vrienden van de Dorpskerk** op te richten. Dit om meer betrokkenheid tussen het dorp en de Dorpskerk te organiseren, maar ook om het onderhoud van het rijksmonument de Dorpskerk in de toekomst betaalbaar te houden. De laatste jaren is veel geïnvesteerd in onderhoud van de kerk. Dit was mogelijk door actieve werving en giften van fondsen, maar het is de vraag of dit in de toekomst ook mogelijk is.

De nieuw op te richten stichting zal worden gevraagd activiteiten te organiseren met het doel een bijdrage te leveren aan de kosten van onderhoud van de Dorpskerk. De activiteiten van de nieuwe stichting kunnen raakvlakken hebben met het werk van de activiteitencommissie van de Dorpskerk. Dit vraagt veel afstemming en voorbereiding. De Locatieraad is hierin vanuit de gemeente bij betrokken.

Doelstelling is ook om de Dorpskerk naast het gebruik van de erediensten ook voor veel andere bijeenkomsten te gebruiken. Dit is mogelijk door de aanpassingen en vergroting van het liturgisch centrum. In aanloop naar de oprichting van de nieuwe stichting is in het voorjaar 2019 het nieuwe liturgisch centrum geopend door een optreden van het koor Song of Spirit en een Open dag op 14 september georganiseerd door de Activiteitencommissie.

Het is belangrijk om de gemeenteleden, aangesloten bij de Dorpskerk, goed te informeren over het voorgaande en actief te betrekken bij de nieuwe stichting.

Communicatie

Het is voor alle leden van de PKN Gemeente Maarn-Maarsbergen van groot belang op de hoogte te zijn van de activiteiten van beide kerken. Dat vergroot de betrokkenheid van de gemeenteleden bij de Ontmoetingskapel en de Dorpskerk. Dat kan via de website van onze kerken, via ons blad Ten Dienste en de Weekbrieven.

Actiepunten Dorpskerk 2020 – 2025

Opstellen van plan aanpassing en toekomstbestendig maken van 't Gebouwtje.

Afstemming activiteiten start Stichting Vrienden van de Dorpskerk.

Communicatieactiviteiten, website van PKNMM, Ten Dienste en Weekbrieven.