



Protestantse Gemeente
te Maarn - Maarsbergen

Beleidsplan 2025 – 2030

Wijkgemeente Maarn in de Ontmoetingskapel

“Onze reis in èn naar Gods Koninkrijk”

Versie: 1.0
Datum: september 2025

Inhoud

Inleiding.....	3
Roeping en visie	3
Onze roeping: Omzien naar elkaar	3
Onze uitdaging: generaties verbinden en gemeenschap binnen de samenleving	4
Onze visie: wat is ons verlangen voor de toekomst?	4
De randvoorwaarden: Organisatie, financiën, gebouwen en vrijwilligers;	5
Totstandkoming beleidsvoornemens	7
Vertaling van onze roeping, uitdaging en visie	7
1. Kerkdienst: het hart van gemeente-zijn	8
2. Jong & oud: een open en gastvrije gemeenschap.....	8
3. Kerk & Dorp: een gemeente in de samenleving	9
4. Omzien naar elkaar: pastoraat en diaconaat	9
5. Geloofsgesprek: lerende en zoekende gemeente.....	9
6. Communicatie: in verbinding met elkaar.....	10
Bijlage 1	11

Inleiding

In het voorjaar van 2025 hebben we als wijkgemeente Ontmoetingskapel over diverse thema's verschillende gesprekken gevoerd. We gebruikte daarbij de metafoor van een treinreis. Als gemeente hebben we afgelopen jaren gezamenlijk een reis afgelegd, die heeft ons langs verschillende stations gebracht en nu stonden we even stil op het station om terug te blikken én vooruit te kijken. Om onze bagage te bekijken, en onze verwachtingen voor de vervolgreis uit te spreken. In 2023 was reeds een start gemaakt met dit proces en dit is nu verder uitgewerkt in dit beleidsplan voor de komende jaren. We leven in vertrouwen op onze Heer die hemel een aarde gemaakt heeft, trouw is tot in eeuwigheid en niet los laat het werk van zijn handen.

We ervaren op veel terreinen Zijn zegen in onze gemeente; veel gemeenteleden zijn betrokken en zetten zich in als ambtsdrager of vrijwilliger. We zijn dankbaar voor de open sfeer van echte ontmoeting, waarin verschillen in geloofsopvatting en traditie kunnen leiden tot wederzijdse verrijking. Zorgpunten zijn er ook en die brengen we ook in gebed bij Onze Vader. Er is een terugloop van het ledental, sprake van vergrijzing, minder jongeren doen mee in de kerk en daardoor we met minder mensen proberen dezelfde taken uit te voeren. En hoewel de spaarrekening goed gevuld is, zien we helaas wel teruglopende inkomsten.

Om als gemeente goed te kunnen functioneren blijft nodig dat we ons bezinnen op onze roeping vanuit de Bijbel. Onze roeping verandert niet, de wereld om ons heen wel. Daarnaast zijn er ontwikkelingen in onze gemeente die uitnodigen tot het maken van keuzes. In onze visie geven we aan hoe we gemeente willen zijn. Dit vertalen we in beleid en plannen en vervolgens in concrete acties. Daarvoor is naast de persoonlijke, vrijwillige inzet van gemeenteleden ook geld nodig. Het beleid voor de komende periode moet er dus op gericht zijn om een levende, vitale kerk te blijven, waar iedereen zich thuis kan voelen. Een kerk die openstaat voor en gericht is op haar gemeenteleden en haar omgeving.

Tegen deze achtergrond formuleren we ons beleid voor de periode 2025 tot 2030. Behalve zaken die we voortzetten, zijn er nieuwe accenten, groot en klein. Er zijn dingen die we vlot kunnen organiseren en andere dingen waar we langer over na willen denken en met elkaar van gedachten willen wisselen binnen de gemeente en/of binnen de wijkkerkenraad en/of Algemene Kerkenraad. We proberen in dit beleidsplan overzichtelijk onze voornemens weer te geven.

Roeping en visie

Onze roeping: Omzien naar elkaar

Om als kerkelijke gemeente goed te kunnen functioneren is allereerst een blijvende betrokkenheid nodig op de geestelijke basis die ons verbindt, de Bijbelse boodschap waar de kerk van leeft. De Bijbel, laat ons in het Oude en Nieuwe Testament zien wie God is en wie en wat wij als mens kunnen zijn. Wij worden opgeroepen om God lief te hebben boven alles en onze naaste als onszelf. Jezus Christus wijst ons de 'goede weg' en roept ons op om 'het zout der aarde' en 'het licht der wereld' te zijn. De christelijke gemeente is een pastorale gemeente. Omzien naar elkaar hoort tot de kern. De Bijbelse boodschap is echter niet alleen samenbindend, maar roept ook op tot dienstbaarheid. Als geloofsgemeenschap van mensen aanvaarden we elkaar hoe verschillend we ook zijn. Vanuit de liefde van God is elk mens waardevol en in Jezus Christus is duidelijk geworden dat liefde het laatste woord zal krijgen in deze wereld. De kerkelijke gemeente mag, met vallen en opstaan, daaraan bijdragen en proberen dit handen en voeten te geven in deze tijd.

De roeping, de missie, de kern van ons kerkzijn, is kort samengevat:

*In navolging van Jezus Christus zoeken wij naar manieren
om in woord en daad het goede nieuws van Gods liefde
voor mensen en de wereld
te delen met elkaar en met onze omgeving.*

Onze uitdaging: generaties verbinden en gemeenschap binnen de samenleving

Onze roeping verandert niet, de wereld om ons heen wel. Als kerkgemeenschap en als gemeentelid staan we midden in een snel veranderende, seculiere samenleving en cultuur. Klassieke waarden verdwijnen, geloof en kerk zijn niet meer vanzelfsprekend. In onze cultuur wordt een sterk accent gelegd op individuele keuzes en vrijheid van mensen.

Voor welke uitdagingen staan wij als kerk en gemeente in die veranderende context? We willen een brug slaan naar de samenleving om ons heen en samenwerken met Maarnse initiatieven. Daarnaast willen we een gemeenschap zijn waar ouderen en jongeren, alleengaanden en gezinnen zich welkom en gezien voelen.

We zijn een pluriforme gemeente met geloofsverschillen en verschillen in de manier waarop gemeentelieden zich verbonden en betrokken voelen bij de kerk en onze gemeente. Om samen richting te geven aan 'gemeenschap van gelovigen' willen wij het geloofsgesprek rondom de Bijbel stimuleren. Maar ook het gesprek over betrokkenheid en verbondenheid met de kerk voeren met jong en oud.

Onze visie: wat is ons verlangen voor de toekomst?

In onze visie zoeken wij verbinding tussen onze roeping, onze uitdaging met de ontwikkelingen van onze gemeente, de mogelijkheden en middelen die wij hebben en de context waarin wij leven. Om zo een beeld te schetsen waar we naar toegroeien, ons verlangen voor de toekomst. Wat wensen we onze gemeente toe? Waar zal de reis ons brengen?

'Vieren, leren en zoeken, ontmoeten, delen en dienen'

Deze woorden typeren onze kerkgemeenschap. Wij geloven dat God ons, als heel verschillende, unieke mensen, bij elkaar heeft gebracht. Er zijn verschillen in sociale achtergrond, in cultuur, in leeftijd, in de manier van werken en in geloofsbeleving. Ieder heeft gaven en talenten ontvangen om die aan te wenden tot opbouw van de gemeente. Wij respecteren en aanvaarden elkaar hoe verschillend we zijn of denken. Er is ruimte voor ieders eigenheid en voor verschillende geloofsopvattingen en geloofsuitingen en ruimte voor dialoog.

De wijkgemeente Ontmoetingskapel, in de context van de Protestantse Gemeente Maarn-Maarsbergen, is een pluriforme, protestants-christelijke geloofsgemeenschap met eenheid in verscheidenheid. We weten ons verbonden met de algemene christelijke kerk en zijn onderdeel van de Protestantse Kerk Nederland (PKN). We geven dit gestalte aan de hand van drie beelden: Een herberg, een reisgezelschap en goede rentmeesters.

- Wij willen een gastvrije geloofsgemeenschap zijn met open deuren en een *herberg* zijn waar ontmoeting mogelijk is met God en mensen. Een inspiratieplaats voor geloof, hoop en liefde. De gemeente als *herberg* duidt op een ontmoetingsplaats voor alle leeftijden en achtergronden waar rust en bezinning, aandacht en warmte gevonden kunnen worden. Een pastorale gemeente waarin we omzien naar elkaar. Het is ook een ruimte voor diverse activiteiten die mensen uitdaagt, prikkelt en aan het denken zet. Hier kun je het geloofsgesprek voeren met ruimte voor ieders eigenheid.
- Wij willen naar buiten gericht zijn en daar als een *reisgezelschap onderweg* mensen in alle openheid ontmoeten en in gelijkwaardigheid met hen optrekken. De gemeente als *reisgezelschap* is op zoek naar wegen hoe je als gemeente van Christus dichtbij mensen kunt zijn op de plek waar zij leven. Als gemeente willen wij ook anderen in de samenleving, dichtbij en

veraf, ontmoeten en met hen optrekken om samen te werken aan een rechtvaardige en duurzame wereld.

- Tenslotte willen we ook *goede rentmeesters* zijn van de schepping en deze aarde die ons is toevertrouwd. De Bijbel roept op om te zien naar de naaste en zorg te dragen voor Gods schepping, onze eigen leefomgeving en de middelen die ons worden toevertrouwd.

De randvoorwaarden: Organisatie, financiën, gebouwen en vrijwilligers;

Het is belangrijk dat de randvoorwaarden op orde zijn om gestalte te kunnen geven aan de roeping en missie, aan de visie en de beleidsvoornemens. We werken ze om die reden verder uit.

Organisatie: goed samenwerken en 'leiderschap met lef'

Onze identiteit en visie zijn leidend voor onze organisatie, uiteraard binnen de grenzen van de Kerkorde. Om gestalte te geven aan verbinding en gemeenschap is goede samenwerking nodig tussen Algemene Kerkenraad, wijkkerkenraden, het College van Kerkrentmeesters, het College van Diakenen, Pastorale Raad en Jeugdraad, commissies en taakgroepen. De verschillende organen binnen de kerk dienen elkaar te versterken.

Uitgangspunt in de kerkenraad is een zo eenvoudig mogelijke organisatie, minder nadruk op regelzaken en meer ruimte voor geloof en bezinning. Dit vraagt om 'leiderschap met lef' en 'dienend leiderschap'. De taken van de kerkenraad zijn: richting geven en ruimte scheppen, waarbij de wijkkerkenraad verantwoordelijkheden en bevoegdheden delegeert aan colleges, raden, commissies en werkgroepen, rekening houdend met wat aan mensen en middelen voorhanden is.

De wijkkerkenraad stelt telkens voor een periode van vier jaar een beleidsplan op, in overleg met het college van Kerkrentmeesters, het college van diakenen en met alle daarvoor in aanmerking komende organen van de gemeente. Jaarlijks wordt een jaarplan met concrete acties opgesteld.

De wijkkerkenraad in Maarsbergen loopt een parallel proces met het opstellen van dit beleidsplan. De Algemene kerkenraad wordt instemming gevraagd op beide beleidsplannen.

Vanaf 2022 zijn er binnen de Protestantse Gemeente te Maarn Maarsbergen twee wijkgemeenten: Ontmoetingskapel en Dorpskerk. De organisatiestructuur bestaat uit een algemene kerkenraad en twee wijkkerkeraden. De samenstelling, werkwijze, besluitvorming en vermogensrechtelijke aangelegenheden zijn vastgelegd in plaatselijke regelingen voor het leven en werken van de gemeente.

De wijkkerkenraad heeft alle taken van een kerkenraad, die niet aan de algemene kerkenraad zijn toevertrouwd, te weten:

- Verkiezing van ouderlingen, diakenen en predikanten
- Regelen werkwijze wijkkerkenraad
- Organiseren kerkdiensten
- Organiseren pastoraat
- Organiseren geloofsopvoeding kinderen en jongeren
- Organiseren geloofsgesprekken
- Organiseren activiteiten kerk en dorp
- Verzorgen van de communicatie
- Verzorgen vermogensrechtelijke aangelegenheden- kerkrentmeesterlijk, die zijn toevertrouwd aan de wijkraad van kerkrentmeesters

De algemene kerkenraad heeft als taak en bevoegdheid de volgende zaken te regelen:

- het overleg met de wijkkerkenraden over de taak en de samenwerking van de delen in het geheel van de gemeente
- het treffen van voorzieningen ten behoeve van de gemeente in haar geheel, waar het nodig is om recht te doen aan de binnen de gemeente voorkomende kerkelijke verscheidenheid;
- de vermogensrechtelijke aangelegenheden, voor zover bepaalde aangelegenheden niet

worden toevertrouwd aan de wijkkerkeraden;

- de diaconale taken die zijn toevertrouwd aan het college van diakenen
- Jeugdwerk van 0-25 jaar aan de Jeugdraad
- datgene wat te maken heeft met de rechtspositie van de predikanten;
- en verder alles wat de wijkkerkeraden aan de algemene kerkenraad toevertrouwen.

In de komende periode zal er een vervolg komen in een evaluatie op de tussenevaluatie d.d. april 2024. In deze evaluatie zal een besluit worden genomen over de eventuele, onderlinge samenwerking van de beide wijkgemeenten.

Financiën en gebouwen: goed kerkrentmeesterschap

Het functioneren en de toekomst van onze gemeente is mede afhankelijk van het beleid ten aanzien van financiën en gebouwen. In samenspraak met het College van Kerkrentmeesters welke vallen onder de Algemene Kerkenraad van Protestantse Gemeente Maarn- Maarsbergen, is een visie ontwikkeld, waarin de uitgangspunten van het financiële- als gebouwenbeleid worden vastgelegd. In onze visie zijn geld en gebouwen dienstbaar aan de instandhouding van gemeente-zijn en het uitdragen van Gods woord.

De uitgangspunten van het beleid zijn:

- Een financieel gezonde gemeente, zodanig dat de kerntaken nu en in de toekomst kunnen worden uitgevoerd. Daarvoor is wenselijk dat we de beschikking houden over twee (parttime) predikanten, kerkgebouwen en voldoende reserve.
- Evenwicht in jaarlijkse opbrengsten en kosten; enerzijds verhogen opbrengsten en anderzijds zo laag mogelijk houden van kosten.
- In stand houden van voldoende eigen vermogen (continuïteitsreserve en bestemmingsreserve) en realiseren van een redelijk rendement tegen aanvaardbaar risico. De opbrengsten uit vermogen zijn naast het 'levend geld' (vrijwillige bijdragen en collecten) nodig om de jaarlijkse begroting sluitend te houden. Uitgangspunt voor het vermogensbeheer is maatschappelijk verantwoord en duurzaamheid.
- De Kerkenraad zal de gemeenteleden open en goed informeren over het financiële beleid en de gang van zaken.

Vanuit onze roeping willen we elkaar en onze omgeving laten zien dat geloof leidt tot zorg voor elkaar en de schepping. Wij willen werken aan een duurzame kerk en maatschappij. Samen zorgen we voor de aarde en alles wat daarop leeft.

Bij de organisatieaanpassing en de vorming van twee wijkgemeenten in 2022 is afgesproken dat de verzorging van de financiële huishouding van de wijkgemeenten wordt toevertrouwd aan de wijkraad voor kerkrentmeesters. Deze taak omvat:

- Het in overleg met en in verantwoording aan de wijkkerkenraad scheppen en onderhouden van de materiële en financiële voorwaarden voor het leven en werken van de wijkgemeente door:
 - meewerken aan de totstandkoming van het beleidsplan, de begroting en de jaarrekening van de (wijk)gemeente;
 - het verzorgen van de jaarlijkse exploitatie van de wijkgemeente; het verzorgen van de geldwerving
 - de zorg voor het beschikbaar zijn van ruimten voor de eredienst en de ander activiteiten van de wijkgemeente
- het beheren van het kerkgebouw, de bijbehorende ruimten en de goederen ten behoeve van de wijkgemeente
- het verhuren van het kerkgebouw en de bijbehorende ruimten aan derden
- het fungeren als opdrachtgever van koster en beheerders van gebouwen.
- In de Bijlage bij de plaatselijke regeling Protestantse Gemeente te Maarn-Maarsbergen zijn de vermogensrechtelijke aangelegenheden en taakverdeling tussen de algemene kerkenraad, de wijkkerkeraden, het college van kerkrentmeesters en de wijkraaden van kerkrentmeesters

nader vastgelegd.

Wat betreft het vermogen vindt een administratieve scheiding plaats. Het totale vermogen wordt onderscheiden in bestemmingsreserves, zodat duidelijk is welk deel van het vermogen aan de wijkgemeenten wordt toegekend. Eveneens is daarmee duidelijk welk percentage van het rendement van het belegd vermogen aan welke wijkgemeente toekomt. Het te beleggen vermogen wordt als één geheel belegd.

De wijkraad van kerkrentmeesters verzorgt de eigen exploitatie van baten en lasten (het 'huishoudboekje') Bij een negatief resultaat wordt het tekort in mindering gebracht op de bestemmingsreserve van de betreffende wijkgemeente. Bij een positief resultaat komt het tegoed op conto van de bestemmingsreserve van de wijk.

De wijkraad van kerkrentmeesters zal in overleg met het college van kerkrentmeesters het deelbeleidsplan en de meerjarenbegroting vermogensrechtelijke aangelegenheden 2025-2030 voor de wijkgemeente Ontmoetingskapel, nader uitwerken.

Vrijwilligersbeleid: alle ruimte bieden aan de inzet van ieders gaven en talenten

We zijn dankbaar dat in onze gemeente veel vrijwilligers actief zijn die talloze taken vervullen. De inzet van vrijwilligers is onmisbaar en onderdeel van gemeente-zijn. Wij willen een vitale en aantrekkelijke gemeente zijn, waarbij het aantrekkelijk is voor vrijwilligers om mee te doen. Het vrijwilligersbeleid geven wij zo vorm dat het alle ruimte biedt aan de inzet van ieders gaven en talenten in de gemeente. Het accent zal daar bij meer komen te liggen op verrichten van taken in plaats van functies.

Om vrijwilligers te betrekken bij werkzaamheden in de gemeente moeten de taken duidelijk en omlijnd zijn. Verder is het belangrijk om waardering te tonen voor de inzet (complimentjes, organiseren vrijwilligersavond). Tenslotte door persoonlijke ondersteuning en vrijwilligers mee laten meebeslissen over beleid en uitvoering.

Totstandkoming beleidsvoornemens

De gesprekken in voorjaar 2025, in de periode van de totstandkoming van dit beleidsplan, hebben we gevoerd aan de hand van vijf thema's. De vijf thema's waren vanaf de start van dit proces om te komen tot een nieuw beleidsplan, het 6^e thema kwam er in de loop van de gesprekken bij:

1. Kerkdienst
2. Jong & Oud
3. Kerk & Dorp
4. Omzien naar elkaar
5. Geloofsgesprek
6. Communicatie

Er zijn twee gemeenteavonden georganiseerd, in de tussentijd gesprekken in kleinere groepen per thema en een gebedsmoment. Bij de tweede en laatste gemeenteavond hebben we concreet gevraagd om met stickers aan te geven waarop men zou willen investeren met tijd en geld. In de bijlage ziet u in het figuur de resultaten hiervan per thema.

Vertaling van onze roeping, uitdaging en visie

We zullen de thema's hieronder verder uitwerken en zo de vertaling te maken van onze missie, uitdaging en visie.

Bij de startzondag van september 2025 zullen we gemeenteleden vragen zich te verbinden aan een activiteit of een thema om op deze manier ook daadwerkelijk gestalte te kunnen geven aan de wens om meer te investeren in bepaalde activiteiten.

In de komende jaren zullen we deze praktische vertaling van onze roeping, uitdaging en visie steeds meenemen in de (tussentijdse) evaluaties.

1. Kerkdienst: het hart van gemeente-zijn

Het hart van gemeente-zijn klopt in de eredienst. Op de zondagmorgen en op kerkelijke feest- en gedenkdagen komt de gemeente samen. Daar viert wij 'de dienst van God aan mensen, die de dienst van mensen aan God oproept, draagt en omvat'. Daar zingen en bidden we, lezen we uit de Bijbel en horen we het goede nieuws van God. Daar krijgen gemeenschap en diaconaat aandacht en worden doop en avondmaal bediend. In de wijze waarop de liturgie vorm krijgt, komt de veelkleurigheid en diversiteit binnen onze gemeente tot uitdrukking.

We gaan (en blijven) in gesprek over vernieuwende vormen van kerk-zijn, ook met oog op de toekomst.

Uit de gesprekken in de gemeente kwam naar voren dat we de diversiteit aan predikanten waarderen en daar graag financiële middelen voor inzetten. Daarnaast zien we graag vaker lectoren een bijdrage leveren aan de dienst. Muziek is iets dat ons bindt, maar waarin ook smaken verschillen. Veel gemeenteleden waarderen het liedboek en het orgel, en waarderen daarnaast afwisseling met of een bijdrage van andere instrumenten en ook een meer diverse liedkeuze (zoals Taizé, Iona en ook Opwekking die in het liedboek staan). Het is dan ook goed om voor de licenties en bundels een abonnement te nemen. Dit is een onderwerp waar we met elkaar dieper op in willen gaan in het komende jaar.

2. Jong & oud: een open en gastvrije gemeenschap

Bij al onze activiteiten willen wij een open en gastvrije gemeente zijn, waar iedereen zich van harte welkom weet, zonder aanzien des persoons.

De kerk als plek waar kinderen zich welkom, thuis en veilig voelen. Dat betekent investeren in geloofsopvoeding van kinderen en jongeren en ze actief laten participeren binnen de gemeente, ook in het pastoraat en diaconaat. Zij horen er helemaal bij, doen actief mee en verdienen eigen aandacht, een eigen plek en benadering.

Kerk, school, gezin en dorp spelen een belangrijke rol in de geloofsopvoeding van kinderen in de basisschoolleeftijd, ieder vanuit een eigen verantwoordelijkheid. Voor de kinderen van de basisschoolleeftijd is er kindernevendienst, kindercatechese en basiscatechese.

In samenwerking met de katholieke kerk wordt met de oecumenische basisschool De Ladder, tweemaal per jaar een schoolprojectviering georganiseerd. Tijdens de herfstvakantie is het Vakantie Bijbel Feest. Als gemeente willen wij een bijdrage leveren aan het bieden van activiteiten voor tieners.

De kerk ook als plek waar ouderen zich gezien en gekend weten. Deze trouwe kerkgangers waarderen we enorm en ook de inzet die deze generatie toont voor het voortbestaan van de kerk is indrukwekkend. Echtparen, maar ook alleengaanden, worden ouder en ontmoeting met elkaar kan dan heel waardevol zijn. We organiseren daartoe door de week maaltijden en koffieochtenden die goed bezocht worden. Daarnaast zijn er elke ouderenmiddagen waar een thema - gelinkt aan maatschappij en/of geloof - besproken wordt.

De kerk tenslotte ook als plek voor de generatie van mensen tussen de jeugd en de ouderen in. Ze zijn vaak drukbezet met gezin, werk, sport, maar kiezen regelmatig ook voor deelname aan onze kerkelijke gemeenschap. Soms door op zondag de erediensten bij te wonen, soms door een taak te vervullen. Soms kiezen ze voor een het bijwonen van een kring of geloofsgesprek, anders zetten ze juist de talenten in om bij te dragen aan specifieke activiteiten binnen de gemeente.

In de gesprekken in de gemeente kwam een verlangen naar voren om naast de jonge kinderen ook de tieners meer een plek te geven. Dit willen we doen door ze maandelijks letterlijk ruimte te bieden in de koffiezaal, maar ook door weer na te denken over de huisbezoeken en onderlinge verbondenheid.

3. Kerk & Dorp: een gemeente in de samenleving

Wij hebben een bijzondere zorg voor onze naaste omgeving: we willen kerkgemeenschap zijn in en voor ons dorp. Wij organiseren diverse activiteiten – passend bij onze missie- die bijdragen aan ontmoeting en verbinding tussen inwoners van onze dorpen, ook met degenen die weinig of geen binding hebben met het christelijk geloof.

Vanuit onze missie en visie kijken we over de kerkgrenzen heen en zoeken waar mogelijk samenwerking met andere kerken en organisaties. In de praktijk krijgt dit vorm door samen op te trekken met de Dorpskerk in Maarsbergen, de Theresiakerk in Maarn en de Protestantse Gemeente Doorn, waarmee we samen enkele activiteiten (ontmoeten en verdiepen, jeugdwerk) organiseren. Om van betekenis te zijn voor de gehele samenleving werken wij samen met andere maatschappelijke organisaties zoals, oecumenische basisschool De Ladder, het dorpscafé 'De Buren', het Repair café en de Gemeente Utrechtse Heuvelrug.

Door elkaar te ontmoeten, te luisteren welke behoeften er zijn en het gesprek -blijvend- aan te gaan over diverse zaken die in onze gemeente spelen of horen te spelen, hopen we de komende beleidsperiode een vernieuwende, naar buiten gerichte en inspirerende kerk te zijn.

In de gesprekken in de gemeente kwam naar voren dat we actiever activiteiten willen uitdragen en delen binnen Maarn. Daarnaast kwam er een duidelijke wens naar voren om aan de slag te gaan met een alpha-cursus, eventueel toegespitst op jongeren en dat we het Repair café en de schoolprojectdienst willen behouden.

4. Omzien naar elkaar: pastoraat en diaconaat

Wij stimuleren elkaar in het onderhouden van een pastoraal netwerk; omzien naar elkaar in alle omstandigheden van het leven (zoals bij geboorte, ziekte en rouw) en waar mogelijk met elkaar optrekken rondom levens – en geloofsvragen. Goed pastoraat functioneert alleen als gemeenteleden naar elkaar omzien en signalen doorgeven, maar ook zelf het initiatief nemen. De pastorale organisatie heeft een geografisch karakter (Maarn Noord en Zuid verdeeld in een achttal buurten).

Wij willen een kerk in actie zijn: armoedebestrijding, vluchtelingenwerk, eenzaamheid, duurzaamheid, ontwikkelingssamenwerking. De diaconie heeft de volgende speerpunten:

- Betrokken zijn bij de voorbereiding en deelname aan de erediensten
- Inzamelen en besteden van diaconale gelden
- Toerusten van gemeente in diaconaal handelen
- Ontplooien van diaconale activiteiten (zoals Vinkactiviteiten, Repair café, vluchtelingenwerk, inzameling voor de Voedselbank, bloemengroet)
- Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking (ZWO)

In de gesprekken in de gemeente kwam naar voren dat een 'smoelen boek' en een platform om met elkaar te communiceren erg gewaardeerd zou worden. Naast het opzoeken van namen bij een foto is er ook behoefte om communicatie meer te stroomlijnen en om met elkaar mee te leven.

Ook is er gesproken over de mogelijkheid om gebedspunten aan te kunnen dragen voor de voorbeden in de zondagsdienst. Het initiatief om gemeenteleden die vanuit huis meeleven met de gemeente een kleine paaskaars te brengen wordt gewaardeerd en zien mensen graag herhaald worden.

Tenslotte zien we een wens om eigen gemeenteleden en gasten beter welkom te heten en aan te spreken. Dit gebeurt voor de dienst door de diaken van dienst, maar zien we dit als een verantwoordelijkheid van ons allemaal tijdens de koffie na de dienst.

5. Geloofsgesprek: lerende en zoekende gemeente

Wij zijn een 'lerende en zoekende gemeente'. Het programma dient tot ontmoeting, opbouw, verdieping, inspiratie en geestelijke groei van de gemeente en de bredere kring van deelnemers bij de verschillende activiteiten. Er is klein aanbod van themabijeenkomsten in de Ontmoetingskapel en we maken de gemeente attent op avonden in de regio. We denken na, met het oog op de toekomst, over

samenwerking met andere gemeenten en kerken.

Daarnaast zijn er enkele Bijbel- en gesprekskringen en filmavonden. In de gesprekken in de gemeente werden deze kringen en activiteiten gewaardeerd. Daarnaast is er ruimte voor en behoefte aan alternatieve diensten voor ontmoeting, zoals een zangdienst, een jongeren- of gezinsdienst of een (korte) gebedsmoment. Op de gemeenteavonden werd ook de behoefte uitgesproken naar het geloofsgesprek. We gaan onderzoeken wat gemeenteleden zoeken en of we met elkaar een passende vorm kunnen vinden (naast het bestaande aanbod).

6. Communicatie: in verbinding met elkaar

Een levende kerk is naar binnen en naar buiten een communicerende kerk. Wij stimuleren gebruik te maken van de moderne (sociale) media, terwijl wij de groep mensen die daarvan geen gebruik maakt, niet uit het oog verliezen.

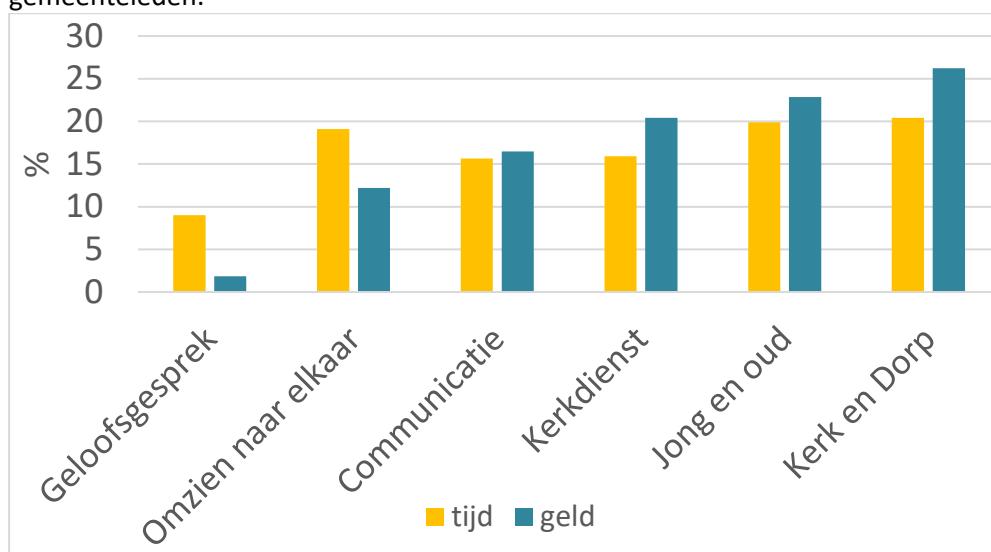
In de gesprekken in de gemeente kwam naar voren dat er verschillende behoeften zijn qua digitale en analoge vormen van communicatie (zoals Ten Dinsten). Maar ook dat het nu soms niet duidelijk is waar welke informatie beschikbaar is. We willen daarom in het komende jaar nadenken over het stroomlijnen van de communicatie, en de rol die een digitale kerk-app daar eventueel bij kan spelen.

Daarnaast willen we kijken hoe we in de opnames van de diensten rekening kunnen houden met wensen van de mensen die vanuit huis meekijken.

We willen meer gebruik gaan maken van een digitale kerkapp. De Apostel App wordt nu al gebruikt voor collecte en het organiseren van vrijwillige diaconale bijdragen. Deze (of een andere app) kan ook worden gebruikt voor bekendmaken van activiteiten en (her)kennen van gemeenteleden onder elkaar.

Bijlage 1

U ziet het aandeel (%) van de in totaal bijna 400 stickers die per kleur zijn geplakt door een veertigtal gemeenteleden.



We hebben het figuur uitgewerkt in een tabel. Per thema is de mate van investering in tijd en geld weergegeven. Op de activiteiten waar de percentages vetgedrukt en groen zijn, willen relatief veel gemeenteleden veel of meer geld en/of tijd aan (laten) besteden.

In rode cijfers zijn de totalen per thema aangegeven.

	tijd	geld
Geloofsgesprek	9,0	1,8
bestaande kringen	3,4	1,2
actiever uitnodigen	1,9	0,3
alternatieve diensten voor ontmoeting	3,7	0,3
Omzien naar elkaar	19,1	12,2
rondom eredienst	0,5	1,5
gastheer/vrouw	3,2	0,0
voorbeden vanuit gemeente	2,9	0,0
elkaar leren kennen	2,4	0,6
smoelenboek	3,4	3,7
pastoraat door contactpersonen	0,8	2,7
paaskaarsgroet	2,7	3,7
aanspreken gasten	3,2	0,0
Communicatie	15,6	16,5
weekbrief	1,9	0,6
ten dienste	1,1	3,0
website	1,9	1,5
meer activiteiten dorp	1,9	0,6
kerkapp	1,6	2,7
kerkapp: agenda/activiteiten	0,0	0,3
kerkapp: meeleven	1,9	2,1
kerkapp: delen beoeken	1,1	0,9
kerkapp: delen liturgie	1,3	0,6

kerkapp: smoelenboek	3,2	4,0
Kerkdienst	15,9	20,4
alleen Psalmen/gezangen	0,3	0,0
andere instrumenten	2,7	3,0
andere bundels	3,4	2,4
kinderkoor	0,5	2,7
lectoren in de dienst	3,4	0,6
voorbeden doorgeven	2,4	0,3
samen zingen/muziek (behouden)	2,9	2,4
diversiteit predikanten	0,0	6,1
fijn team koster	0,3	2,7
Jong en oud	19,9	22,9
ruimte voor tieners	2,9	3,0
teners helpen vragen hulp	3,2	0,0
gezinsdienst	2,1	1,2
gezamenlijke activiteiten: koken/eten	1,3	3,0
huisbezoeken	1,3	4,0
KND	2,4	0,9
basis catechese	2,1	1,2
vakantie bijbel feest	1,6	2,7
startzondag	0,5	0,9
koffieochtenden	1,3	2,7
maaltijden	1,1	3,0
Kerk en Dorp	20,4	26,2
activiteiten breder delen	1,3	3,0
samenwerken de Buren	2,4	2,4
samenwerken Theresiakerk	2,4	0,3
samenwerken Dorpsteam	0,5	2,1
activiteiten Alpha	4,8	7,0
filmavond	0,0	3,0
feest van de geest	0,8	2,7
repaircafe	3,7	0,9
kledingbeurs	2,9	0,0
schoolproject	1,6	4,6